

Arbetsrättssektionen

Arbetstagarens namn
Adress

Uppsägning på grund av arbetsbrist

Härmed sägs du upp från din anställning som
vid

Uppsägningstiden är månader, och anställningen upphör månader efter det
att du har fått detta uppsägningsbesked.

Om du har semester anses uppsägningen ha skett tidigast dagen efter den då semestern
upphörde.

Om du är föräldraledig enligt 4 eller 5 §§ eller helt ledig enligt 9 §
föräldraledighetslagen börjar din uppsägningstid att löpa:

- när du helt eller delvis återupptar arbetet, eller skulle ha återupptaget arbetet enligt
den anmälan om föräldraledighet som gällde när uppsägningen skedde.

Om du önskar detta kommer (förvaltningschef eller
motsvarande) att muntligen ange grunderna för uppsägningen. På begäran av dig
anges grunderna skriftligen.

Företrädesrätt till återanställning

Under uppsägningstiden och till dess nio månader har förflutit från det att
anställningen upphörde har du företrädesrätt till återanställning inom den verksamhet
där du tidigare har varit sysselsatt. Företrädesrätten regleras i övrigt av 25 - 27 §§
lagen om anställningsskydd. Där framgår bland annat att du inte har företrädesrätt till
återanställning förrän du har anmält anspråk på sådan företrädesrätt. Av gällande
kollektivavtal, AB § 35 mom. 1 f), framgår att en sådan anmälan skall vara skriftlig
och göras senast en månad efter anställningens upphörande, annars har du förlorat din
företrädesrätt. Du kan alltså inte göra anspråk på företrädesrätt förrän du anmält detta
till din arbetsgivare.

Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig

Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig, dvs. inte sakligt grundad enligt
7 § lagen om anställningsskydd, ska du underrätta (förvaltningschef, eller

motsvarande) inom två veckor från det att du har fått del av detta uppsägningsbesked. Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om uppsägningen. Sådan förhandling ska begäras inom två veckor efter det att uppsägningen skedde.

Om förhandlingen avslutas i oenighet, ska talan hos domstol väckas inom två veckor efter förhandlingens avslutande. Om förhandling inte genomförts kan du själv väcka talan hos domstol inom två veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om att uppsägningen är ogiltig.

Om du vill begära skadestånd

Om du vill begära skadestånd med anledning av uppsägningen ska du underrätta (kommunen/landstinget/regionen) inom fyra månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs d.v.s. den dag du blev uppsagd.

Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om skadan. Sådan förhandling ska begäras inom fyra månader efter det att uppsägningen skedde. Efter förhandlingens slut ska talan hos domstol väckas inom fyra månader. Om förhandling inte genomförts kan du själv väcka talan hos domstol inom fyra månader efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om skadestånd.

Ort och datum

.....

Namnförtydligande

(Undertecknas av behörig företrädare för arbetsgivaren)

Mottagen 20xx-xx-xx (Vid personlig delgivning)

.....

Arbetstagarens namn

Arbetsrättssektionen

Arbetstagarens namn
Adress

Uppsägning på grund av arbetsbrist

Härmed sägs du upp från din anställning som
vid

Uppsägningstiden är månader, och anställningen upphör månader efter det
att du har fått detta uppsägningsbesked.

Om du har semester anses uppsägningen ha skett tidigast dagen efter den då semestern
upphörde.

Om du är föräldraledig enligt 4 eller 5 §§ eller helt ledig enligt 9 §
föräldraledighetslagen börjar din uppsägningstid att löpa:

- när du helt eller delvis återupptar arbetet, eller skulle ha återupptaget arbetet enligt
den anmälan om föräldraledighet som gällde när uppsägningen skedde.

Om Du önskar detta kommer (förvaltningschef eller
motsvarande) att muntligen ange grunderna för uppsägningen. På begäran av dig
anges grunderna skriftligen.

Företrädesrätt till återanställning

Du har **inte** företrädesrätt till återanställning enligt 25 § lagen om anställningsskydd.

Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig

Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig, dvs. inte sakligt grundad enligt
7 § lagen om anställningsskydd, ska du underrätta (förvaltningschef, eller
motsvarande) inom två veckor från det att du har fått del av detta uppsägningsbesked.
Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om
uppsägningen. Sådan förhandling ska begäras inom två veckor efter det att
uppsägningen skedde.

Om förhandlingen avslutas i oenighet, ska talan hos domstol väckas inom två veckor
efter förhandlingens avslutande. Om förhandling inte genomförts, kan du själv väcka
talan hos domstol inom två veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om att uppsägningen är ogiltig.

Om du vill begära skadestånd

Om du vill begära skadestånd med anledning av uppsägningen ska du underrätta (kommunen/landstinget/regionen) inom fyra månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs d.v.s. den dag du blev uppsagd.

Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om skadan. Sådan förhandling ska begäras inom fyra månader efter det att skadan skedde. Om förhandlingen avslutas i oenighet kan part gå vidare till domstol. Talan ska i sådant fall väckas hos domstolen inom fyra månader efter avslutad förhandling. Om förhandling inte genomförts, kan du själv väcka talan hos domstol inom fyra månader efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om skadestånd.

Ort och datum

.....

Namnförtydligande

(Undertecknas av behörig företrädare för arbetsgivaren)

Mottagen 20xx-xx-xx (Vid personlig delgivning)

.....

Arbetstagarens namn