

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr:	21:10
Diariernr:	21/00143
Handläggare:	Karin Nordin SKR Vincent Paciello Lundvall SKR Ann-Sophie Nykrans Svedhem SKR Joakim Rydvall Sobona Ghazal Hernesten Sobona
Ämnesord:	Arbetsgivarfrågor; Arbetsmarknad; Avtalsrörelse; Kollektivavtal, Kommunal, BUI 20 Kommunal, Redogörelsetext BUI 20, Arbetsmarknadspolitik, Arbetsmarknadspolitiska insatser, Arbetslöshet, Väg in på arbetsmarknaden
Avdelning:	Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet:	Förhandlingssektionen
Datum:	2021-01-29
Mottagare:	Kommunstyrelsen Regionstyrelsen Medlem i Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation Arbetsgivarpolitik
Rubrik:	Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 20
Bilagor:	BUI 20 Kommunal Redogörelsetext avseende förändringar i BUI 20

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI med Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Avtalet ersätter BUI T 17, i lydelse 2019-01-01, och gäller tillsvidare från och med den 1 december 2020 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

### Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 21:10

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Karin Nordin SKR  
Vincent Paciello Lundvall SKR  
Joakim Rydvall Sobona  
Ghazal Hernesten Sobona

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 20

BUI 20 ersätter BUI T 17, i lydelse 2019-01-01. Bokstaven T har tagits bort ur avtalets namn men BUI 20 är fortfarande ett tillsvidareavtal. Nedan redogörs för förändringar i avtalet i punktform. För en mer utförlig redovisning av förändringar i avtalet, se redogörelsetext i bilaga till detta cirkulär.

- BUI 20 gäller inte arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Sobonas branschavtal.
- De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp. Ersättning för obekvämt arbetstid räknas upp per 2021-04-01 med 3,0 procent samt per 2022-04-01 med 2,4 procent. Ersättning för förskjuten arbetstid, färdtid samt jour och beredskap räknas upp per 2020-12-01 med 2,0 procent, per 2021-04-01 med 2,0 procent samt per 2022-04-01 med 1,4 procent.
- Där så är relevant för BUI-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BUI som har motsvarande innehåll.
- I avtalet har vissa redaktionella och förtydligande ändringar genomförts.

I bilagor till detta cirkulär finns avtalet BUI 20 med Kommunal samt redogörelsetext för förändringar i avtalet.

#### Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region, kommunalförbund besluta, med anledning av träffad BUI 20 med Svenska Kommunalarbetareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2020-12-01,

**att** anta BUI 20, samt

**att** efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Niclas Lindahl

Karin Nordin

Bilagor:  
BUI 20 med Kommunal  
Redogörelsetext avseende förändringar i BUI 20