

Överenskommelse om ändringar i försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkringen

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Regioner, Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation samt Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (avser endast Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL).

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

§ 1

Riksdagen har beslutat att från och med den 1 januari 2023 höja de pensionsrelaterade åldersgränserna i pensionssystemet och i angränsande trygghetssystem med ett år, från 65 år till 66 år.

De kollektivavtalade avtalsförsäkringarna kompletterar de allmänna ersättningarna vid bland annat sjukdom och arbetsskada.

Parterna har tagit upp förhandlingar mot bakgrund av att försäkringsvillkor och bestämmelser behöver anpassas med anledning av förändringar i lag.

Parterna är överens om följändringar i försäkringsvillkoren enligt bilaga 1 till detta protokoll.

§ 2 Giltighet

Parterna är överens om att överenskommelsen gäller tillsvidare från och med den 1 januari 2023.

Parterna är överens om att överenskommelsen ska gälla även pågående försäkringsfall som löper över årsskiftet 2022/23. Äldre bestämmelser ska dock fortfarande gälla för den som har fyllt 65 år före den 1 januari 2023.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Läkare**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **Läraryrskommittens och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd**

.....

För **AkademikerAlliansen**
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

Ur AGS-KL (förändring kursiverad)

Rätt till AGS-KL-förmåner

§3

Rätt till AGS-KL-förmåner som följer av §§ 4 -27 har anställd, som

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–8,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14.

Rätt till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad

- vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 66 år, eller som dessförinnan,
- får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller
- avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser.

Ur Avgiftsbefrielseförsäkringen (förändring kursiverad)

Tid med pensionsavgift

§4

a) Gäller för AKAP-KL

Försäkringen för AKAP-KL betalar pensionsavgift under tid med månadsersättning från AGS-KL eller arbetsskadelivränta till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 66 år.

b) Gäller för KAP-KL

Försäkringen för KAP-KL betalar pensionsavgift enligt dessa villkor från och med kalendermånaden efter den då arbetstagaren fyller 21 år till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 66 år, dock längst till och med kalendermånaden innan ålderspensionen enligt KAP-KL börjar betalas ut.

Pensionsavgifter

§10

a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring för pensionsavtalet AKAP-KL beräknas i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan.

Pensionsavgiften är

- 4,5 procent på avgiftsunderlaget upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och
- 30 procent på de delar av avgiftsunderlaget som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Anmärkning:

Enligt AKAP-KL beräknas 4,5 procent av den pensionsgrundande lönen i anställningen efter det att arbetstagaren uppnått åldern för avgångsskyldighet enligt LAS men eftersom pensionsavgifter enligt Avgiftsbefrielseförsäkringen betalas som längst till 66 år blir bestämmelsen inte tillämplig i försäkringen.

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkringen för pensionsavtalet KAP-KL beräknas – från och med kalendermånaden efter den då han eller hon fyller 21 år – i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan. Procentsatsen är 4,5 från och med år 2010.

Ur TFA-KL (förändring kursiverad)

Ersättning vid invaliditet

Ersättning för inkomstförlust

§14

Livräntan fastställs med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetsförmågan som föranletts av arbetsskadan.

Frågan om graden av nedsättning av den skadades arbetsförmåga bedöms med hänsyn till hans förmåga att trots skadan bereda sig inkomst genom arbete. Arbetet ska härvid motsvara hans krafter och färdigheter. Vidare ska arbetet vara sådant som det rimligen kan begäras att den skadade ska kunna utföra med hänsyn till tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan dylik åtgärd samt ålder, bosättningsförhållanden och därmed jämförliga omständigheter.

Vid uppnådd pensionsålder, 66 år, reduceras livräntan till hälften.

Efterskydd

§28

Den som varit utsatt för skadlig inverkan i arbete hos arbetsgivare som tecknat försäkring om TFY-KL eller TFA-KL och på grund av den skadliga inverkan drabbats av arbetssjukdom äger rätt till ersättning enligt dessa försäkringsvillkor även om anställningen hade upphört när arbetssjukdomen visade sig. Den skadliga inverkan ska dock ha ägt rum efter den 31 januari 1974 och under tid när arbetstagaren var anställd hos arbetsgivare som då hade gällande försäkringsavtal om TFY-KL eller TFA-KL. Arbetssjukdomen ska vidare ha visat sig innan den skadade har uppnått 66 års ålder. Vid cancersjukdom orsakad av asbestexponering i arbetet gäller ingen åldersgräns.

Rätt till ersättning enligt första stycket kan föreligga endast under tid när avtal om TFA-KL mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet är i kraft.